

（一社）愛知県自家用自動車協会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する

○ 計画期間 令和8年7月1日 ～ 令和14年6月30日

○ 目 標

- | | |
|-----|----------------------------|
| 目標1 | ： 女性労働者に対する職業生活に関する機会を提供 |
| 目標2 | ： 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備 |

○ 取組内容

目標1 女性労働者に対する職業生活に関する機会を提供

取組内容	： 男女間賃金差0（ゼロ）の継続
------	------------------

※同職種、同勤務年数の職員は等しく処遇しています

目標2 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備

取組内容	： 残業時間の抑制
------	-----------

○ 男女間賃金差異

	男女間賃金債
全労働者	131.1%
正社員	131.2%
パート・有期社員	194.0%

※但し同職種、同勤務年数の職員では賃金差異はありません

○ 女性の管理職比率 0%

全職員 102名（男性96名・女性6名）

役員 常勤役員 2名（男性2名）

幹部職員 部長職 2名（男性2名）

課長職 2名（男性2名）

係長職 4名（男性2名 女性2名）